



Organización
Internacional
del Trabajo



Clase Maestra

Igualdad de género para la cotidianidad empresarial

Mejorando el desempeño a través de la igualdad
de oportunidades, trato y participación.

2 al 26 de noviembre del 2021



[OITAndina / OITAmericas](#)



[SCORE Colombia](#)



[oit_americas](#)



[ilo.org](#)



Enlace de registro



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embajada de Suiza en Colombia
Cooperación Económica y Desarrollo (SECO)

CERALC
Conducta Empresarial Responsable
en América Latina y el Caribe



Unión Europea

Modalidad virtual

Durante 4 semanas.



Sincrónica:

Martes y jueves,
sesiones de 1.5 horas.



Asincrónica:

Miércoles y viernes,
sesiones de 15 minutos.

Horario

8:00 a 9:30am Centroamérica

9:00 a 10:30am México | Panamá

10:00 a 11:30am Rep. Dominicana | Paraguay

11:00 a 12:30am Chile | Argentina | Uruguay

Duración

Total: 16 horas.

Sincrónica: 12h

Asincrónica: 4h

Idioma

Castellano

Perfil de participación

Entidades y funcionarios de empresas ancla interesados en aplicar estrategias de gestión del talento humano, sostenibilidad y/o RSE con enfoque de igualdad de género, productividad laboral y sostenibilidad.

También:



Empresas ancla (nacionales, multinacionales y/o multilaterales) que realicen acciones de sostenibilidad y/o RSE con su cadena de suministro, y que tengan relación con la región.



Profesionales y/o representantes de empresas y/o especialistas en recursos humanos, seguridad y salud en el trabajo, RSE y/o sostenibilidad.



Organizaciones de empleadores en América Latina y el Caribe hispanohablantes.

Becas

El curso está valorado en USD \$1.200.

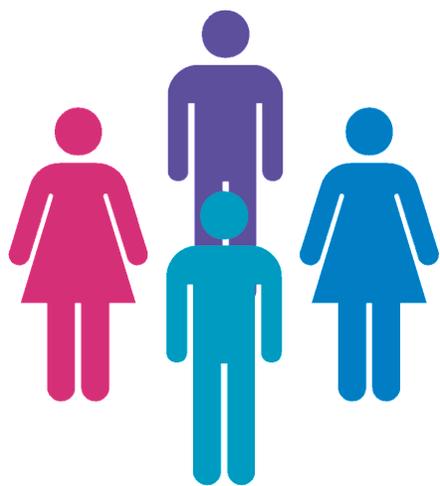
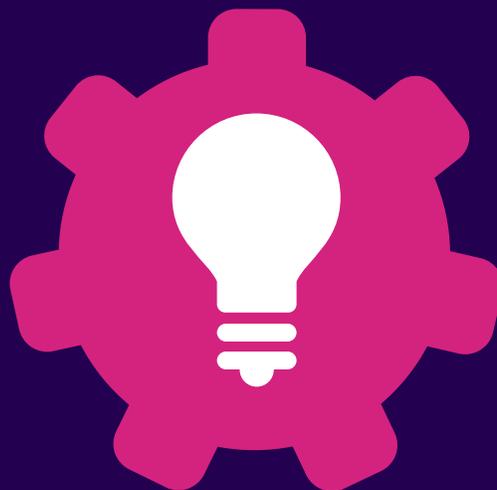
El Programa SCORE de la OIT está ofreciendo 88 becas completas a:

- ▶ Dos personas por organización de empleadores. Cupos disponibles: 44. Esto incluye a la organización y a las empresas afiliadas.
- ▶ Una beca por empresa. Cupos disponibles: 44.



Objetivos del curso

- Promover empresas incluyentes, seguras, saludables y productivas.
- Socializar buenas prácticas con enfoque de cadena de abastecimiento para la gestión de la igualdad de género en las empresas.

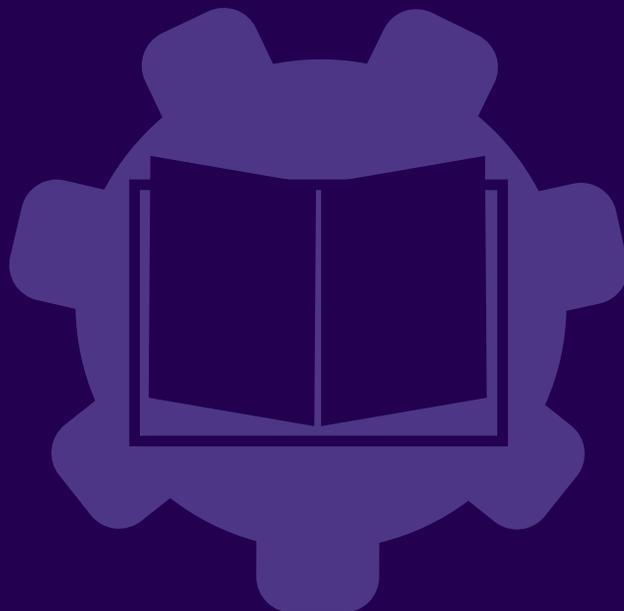


Objetivos específicos del curso

- Facilitar buenas prácticas laborales con enfoque de cadena de abastecimiento para gestionar la inclusión y la no discriminación en los equipos y en las empresas.
- Dar a conocer el Modelo de Igualdad de Género SCORE (MIG SCORE) de la OIT.
- Ofrecer herramientas para generar Planes de Mejoramiento Empresarial para la igualdad de género.
- Dar el espacio para la creación de redes de networking entre el sector privado de Latinoamérica.

Certificado

Las personas que completen el 80% de las asignaciones y sesiones del curso recibirán un certificado de participación de la OIT y una memoria con los aprendizajes de todas las sesiones.



Contenidos y estructura

Sesión 1 y 2

Sensibilización

Sesión 3 y 4

MIG SCORE y el caso de negocio.

Sesión 5

Cooperación para la paridad de oportunidades, trato y participación entre hombres y mujeres y la resolución de problemas.

Interactuar, expresar opiniones y contribuir

Sesiones 14 - 15

Potencia la renegociación del trabajo remunerado y no remunerado

Cerrar la brecha de trabajo remunerado y no remunerado

Sesiones 10 - 13

Disfrute de condiciones de trabajo saludables, seguras y respetuosas.

Cerrar la brecha de espacios libres de violencia

Sesión 16

Resumen y cierre

Sesión 6 y 7

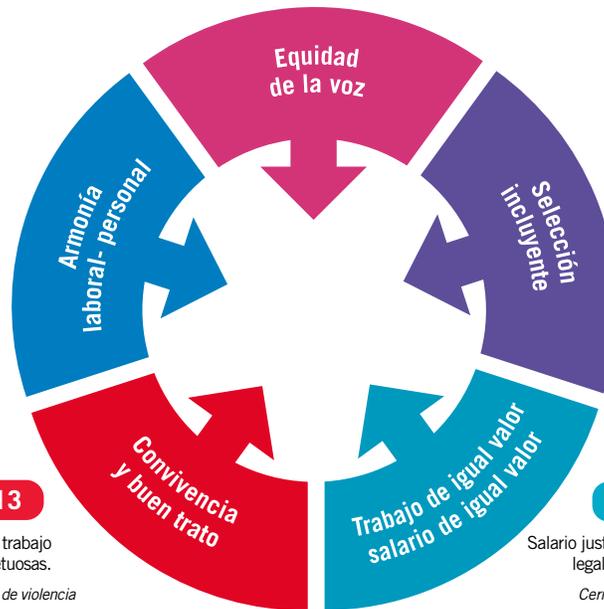
Igualdad de oportunidades para acceder al empleo

Cerrar la brecha de participación laboral

Sesión 8 y 9

Salario justo en cumplimiento de la normativa legal nacional vigente y aplicable.

Cerrar la brecha de remuneración



Facilitadora

Bertha Lucía Carolina Trevisi Fuentes

Coordinadora Nacional del Programa SCORE en la oficina de la OIT en Colombia, co-creadora del MIG SCORE.

Facilitadores(as) Invitados(as)

- Presentadores(as) invitadas de Entidades Promotoras de SCORE (EPS)
- Personas expertas de la OIT
- Empresas invitadas
- Otras personas expertas a nivel internacional

